

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

קול קורא לאישור מסגרות תוספתיות להתמחות בהוראה
לשנה"ל תשפ"ו

רקע:

ההתמחות בהוראה (סטאז') תוכר כאשר היא תתבצע באחת המסגרות הבאות:

1. בתוך מוסדות חינוך (בתי ספר/ גני ילדים). במוסדות חינוך רשמיים או במוסדות חינוך מוכרים שאינם רשמיים כהגדרתם בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949 בכיתות מגן ילדים ועד כיתה י"ב (שפועלים ברשיון בהתאם לחוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969).
2. במסגרת העסקה בבתי הספר בפיקוח משרד העבודה.
3. במסגרות היל"ה, כאשר יש לפחות 10 תלמידים בקבוצה.
4. במסגרת תכנית לימודים נוספת (תל"ן), המופעלת בבית ספר בהתאם לתקנות חינוך ממלכתי (תכנית השלמה ותכנית לימודים נוספת). תשי"ד 1953 - ובהתאם לחוזר מנכ"ל תשס"ד 3/א בענין תשלומי הורים וכן תכניות העשרה/תגבור אחרות של הרשות המקומית.

מטרה:

קול קורא זה מתייחס למסגרות התל"ן המוזכרות בסעיף 4 הנ"ל ופונה לגופים, המעוניינים לקבל הכרה להעסקת מתמחים (סטאז'רים) הנמצאים בשנת התמחות בהוראה (סטאז') לשנה"ל תשפ"ו.

במסגרת קול קורא זה, יאשר המשרד, לאחר בדיקה, לגופים אשר מעסיקים עובדי הוראה בתוך מוסדות החינוך ואשר יגישו בקשה, **ויעמדו בכל אמות המידה המפורטות להלן**, את האפשרות להעסיק מתמחים (סטאז'רים). רק גופים שיקבלו אישור – יוכלו להעסיק מתמחים בשנה"ל תשפ"ו.

הקריטריונים להכרה:

גוף המבקש לקיים מסגרת התמחות בהוראה חייב לעמוד בכל הקריטריונים הבאים במצטבר:

1. הגוף חייב לענות על אחת ההגדרות הבאות [ההגדרות בסעיף זה הן חלופיות]:
 - א. העסקה עם הרשות מקומית.
 - ב. העסקה עם חברה בבעלות רשות מקומית או עמותה בעלת זיקה לחינוך ועם ניסיון מוכח שיש לה חוזה מפורט להפעלת תל"ן או תוכניות העשרה עם הרשות המקומית, והוא חתום על ידי כלל הגורמים המוסמכים.
2. גוף המתקצב או נתמך על ידי משרד החינוך לא יוכל להגיש בקשה, למעט רשויות מקומיות.
3. הגוף מפעיל את תכנית ההעשרה או התגבור בתוך או בסמוך לשעות הלימודים הרגילות במוסד החינוכי בחינוך הרשמי בלבד, כאשר תכני התכנית הן באחריות מנהל/ת ביה"ס ו/או הפיקוח.
4. הגוף רשאי להעסיק במסגרת קול קורא זה עד 80 מתמחים בכל שנת לימודים.
5. הגוף מחויב להעסיק ובכלל זה לשלם למתמחה, באופן ישיר ולא בתיווך גוף אחר, שכר חודשי, מדי חודש בחודשו, לפי תעריף המשולם למתמחה במערכת החינוך ועל פי כל דין, לרבות חתימת חוזה המפרט את תנאי ההעסקה. פירוט התנאים יעשה עפ"י דרישות החוק.
6. לאחר קבלת אישור להעסקת מתמחים במסגרת קול קורא זה, הגוף ימלא טופס בקשה מקוון לגבי כל מתמחה במערכת המקוונת של אגף הכניסה להוראה.
7. הגוף מתחייב להעסיק את המתמחה **בתפקיד הוראה**, ולא כסייעת, מתרגלת, מדריך/ה.
8. הגוף מתחייב להעסיק את המתמחה בהיקף של שליש מישורה לפחות. לא ניתן לשלב בין העסקה תקנית [שעות תקן] של המוסד החינוכי לבין העסקה במסגרת תוספתית.
9. העסקה באמצעות הגפן – אינה מאושרת.
10. לא תאושר מסגרת להתמחות במקומות בהם קיים מחסור במורים.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

11. הגוף מתחייב להעסיק את המתמחים לאורך שנת הלימודים, מספטמבר, לא פחות מ-6 חודשים בפועל באותה שנת לימודים, לא כולל יולי - אוגוסט. בתקופת העסקה לא ניתן לשלב בין תקופת העסקה בשעות תקן יחד עם העסקה בשעות תוספתיות.
12. הגוף מתחייב לשבץ את המתמחים בהתאם לתחומי הכשרתם (גיל ומקצוע הוראה).
13. הגוף מתחייב להעסיק את המתמחים בעבודת הוראה על כל היבטיה. כולל: תכנון, ביצוע, ניהול כיתה והערכת לומדים.
14. מספר התלמידים הלומדים בתכנית החינוכית, אותה ילמד המתמחה, יעמוד על לא פחות מ-15 תלמידים, באופן קבוע.
15. באותו בית ספר יוכלו להשתלב עד 5 מתמחים. בגן יוכל להשתלב מתמחה אחד במסגרת כזו.
16. לא יועסק מתמחה במסגרת זו בעבודה שהיא בבחינת "כתף אל כתף" עם מורה אחר במוסד החינוכי בתכנית הלימודים הרגילה. (כלומר - עבודת המתמחה היא במסגרת התכנית התוספתית שמציע הגוף לצורך תגבור הלימודים הרגילים ולא חינוך כיתה ולא לימודי ליבה).
17. על הגוף לקלוט את המתמחים לפי המתווה ובשיתוף הגורמים הרלוונטיים ולתאם עם מנהלי מוסדות החינוך את השיבוץ בהתאם לצורכי המוסדות ובכפוף לתנאים הבאים במצטבר:
א. המתמחים מקבלים חונכות, על ידי חונך שהוא עובד הוראה בשעות תקן במוסד חינוכי רשמי, והמדווה במערכת הרשמית בלבד. לא ניתן להצמיד כחונך עו"ה המועסק על ידי מוסד חינוכי שהוא מוכש"ר.
ב. המתמחים משתתפים בסדנת התמחות באחד מהמוסדות להכשרת מורים.
ג. המתמחים מחויבים להשתתף בפעילויות של המשרד/ מחוז לכלל המתמחים.
ד. המתמחים מוערכים בתהליכי משוב אמצע שנה והערכה ממסכמת כמקובל בהתמחות.
18. נציג הגוף חייב להשתתף בכנסים וישיבות שיתקיימו מטעם אגף כניסה להוראה.
19. הכלל בדבר איסור העסקת קרובי משפחה במוסד חינוכי כמפורסם בחוזר מנכ"ל, חל גם על העסקה במסגרות תוספתיות.
20. רשות מקומית שקיבלה אישור במסגרת קול קורא זה תוכל לשבץ מתמחים רק במוסדות החינוך בתחום המוניציפלי שלה.

גוף אשר הפעיל בשנה"ל תשפ"ה מסגרת תוספתית מאושרת להתמחות, אולם נמצא כי לא עמד בתנאים האמורים לעיל – לא יאושר במסגרת קול קורא זה להפעלת מסגרת בשנה"ל תשפ"ו.

נוהל הגשת בקשות:

1. הגוף יגיש בקשה. הבקשה תכלול:
 - א. אסמכתאות להתקשרות וחווה עם הרשות לגופים בסעיף 1 ב'
 - ב. אסמכתאות לתוכנית תקציבית שכוללת את התקציב ומספר המתמחים המשוער.
 - ג. פרטי ההעסקה של המתמחים ואופן העסקתם בהתאם למסגרת התקציבית שהוקצתה על ידם לענין זה. על הגוף להציג חווה העסקה שיחתם בינו לבין המתמחה.
 - ד. הגוף יאשר את עמידתו בכל התנאים המפורטים לעיל (1-18) בתנאים הנ"ל, על גבי הטופס המקוון, שיישלח למשרד החינוך, בצירוף המסמכים הנדרשים: אישור ניהול ספרים, תעודת עוסק מורשה/ רישום חברה/ מלכ"ר, ואישור על ניכוי מס במקור. אישור והתחייבות מורשה חתימה ואישור עו"ד, על פי הדוגמא המצורפת בטופס, נוסח של חווה העסקה ואישור ניהול תקין. רשות מקומית שמונה לה חשב מלווה - תגיש אישור החשב המלווה על העסקת מתמחים ותשלום שכר עבורם.
2. ההגשה תיעשה באמצעות הנהלת הגוף, ההצעה תיחתם על ידי מורשי חתימה של המציע. מנהל בית הספר אינו יכול לשמש גם כמורשה חתימה לענין זה.
3. **מועד אחרון להגשה: יום שלישי, י"ד סיון תשפ"ה ה-10 ליוני 2025**
4. את הבקשות יש להגיש עד למועד זה [בטופס מקוון](#)

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה
אגף כניסה להוראה וקשרי אקדמיה שדה

5. בקשות אשר לא יוגשו עד למועד הקובע ולא יכללו את כל הטפסים כנדרש - ייפסלו על הסף.

אישור הבקשות

ועדת היגוי משרדית תבדוק את עמידת הגופים בתנאי הסף. האישורים יישלחו לגוף הפונה ובמקביל תפורסם רשימת המסגרות התוספתיות המוכרות בפורטל עובדי הוראה. הערה: למען הסר ספק, לא ניתן להתחיל בהעסקת המתמחה לפני קבלת האישור להכרה בגוף כמסגרת תוספתית מאושרת להעסקת מתמחים.

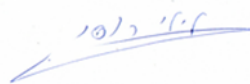
פיקוח ובקרה:

משרד החינוך רשאי לקיים בכל עת פיקוח ובקרה על הגוף ועל התוכנית החינוכית במסגרתה מועסקים המתמחים ויוכל לעיין בכל מסמך ולקבל כל מסמך וכל מידע הקשור לתוכנית ההוראה ולגוף מקבל ההכרה וכן לבקר במסגרות ההתמחות.

ביטול אישור:

המשרד רשאי לבטל את האישור בכל עת לפני תום תקופת ההכרה, ככל שיתברר לו כי הגוף אינו עומד בקריטריונים להכרה. יתירה מזו, ככל שיגיש גוף זה בקשה לשנה"ל הבאה, משרד החינוך ישקול האם לתת לו אישור אם לאו.

בברכה,



ד"ר לילי רוש

מנהלת אגף בכיר הכשרה וכניסה להוראה בפועל

העתקים:

ד"ר איריס ביטון, סמנכ"לית ומנהלת מינהל עובדי הוראה
גב' סוניה פרץ, סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כוח אדם בהוראה
עו"ד ענבל וילנר, יועצת משפטית, משרד החינוך
עידית הוכנברג ממונה ניהול ידע ועו"ה חדשים אגף בכיר הכשרה והתמחות
גב' חני בלוי, מדריכה ארצית אגף כניסה להוראה
גב' רחל שטרית, מרכזת קשרי מתמחים ומוסבים להוראה
יוסף חמדאן – ממונה על החברה הערבית מינהל עובדי הוראה
מוסעב זידאן, אחראי כניסה להוראה בחברה הערבית
מנהלי מחוזות
מנהלי אגפי הגיל
מנהלי מחלקות חינוך ברשויות המקומיות
צוות מוביל כניסה להוראה
ראשי יחידות ורכזים, שלב הכניסה להוראה
המפקחים הרפנטים ומדריכות שלב הכניסה להוראה