

עבודתו של מתכנן אסטרטגי ברשות

כחלק מהחלטת ממשלה מס' 922 הוחלט במינהל התכנון לתקצב העסקת בעל תפקיד חדש - מתכנן אסטרטגי, זאת על מנת לחזק את הרשויות המקומיות במגזר הערבי בהיבטי תכנון ובנייה ולשדרג את יכולותיהן של מחלקות ההנדסה המקומיות. תקצוב בעל התפקיד יינתן לתקופה של חמש שנים לרשויות החברות בוועדה מרחבית שאוכלוסייתן מונה למעלה מ 10000 .

המתכנן האסטרטגי יעסוק באחד או יותר מהתפקידים הבאים ולא יעסוק בתפקידים אחרים מלבד אלו שלהלן:

1. ייזום וגיבוש **תכנית אסטרטגית-תכנונית** למיצוב הרשות, לפיתוח כלכלי ולפתרון בעיות הדיור, ומעקב אחר יישום התכנית;
2. גיבוש **תכנית עבודה ליחידת ההנדסה** (מהנדס הרשות וצוותו) ומעקב אחר יישום התכנית;
3. ניהול בפועל של **הכנת תכניות מפורטות** למימוש היעדים בסעיף 0 לעיל, עד אישורן ומימושן – אל מול גורמי הוועדה המרחבית;
4. **ריכוז המידע התכנוני** ברשות והסבתו למערכת GIS, לרבות מיפוי תשתיות, קומפילציה תכנונית ובעלויות קרקע;
5. **סיוע בגיוס כספים** ממשרדי ממשלה, מקרנות פרטיות ושותפויות עם המגזר העסקי לטובת פיתוח פיזי של הרשות באמצעות מענה לקולות קוראים כו"צ"ב;
6. ארגון כתיבת **ההנחיות המרחביות** של הרשות ועדכון ההנחיות;
7. ניהול **הקשר עם הציבור** בכל הקשור לקידום תכניות לאיחוד וחלוקה וגיבוש הסכמות למימוש התכנית.

כל רשות אשר תקבל מימון עבור העסקת מתכנן אסטרטגי, תתבקש לבחור מספר משימות מהרשימה שלעיל, ולבנות על פיהן תכנית עבודה ראשונית עבור בעל התפקיד שיועסק. תכנית עבודה זו תיבחן ותאושר ע"י יו"ר הוועדה המחוזית ומנהלת אגף וועדות מקומיות במנהל התכנון – טרם הוצאת המכרז.