



17.7.2023

מועצה מקומית ג'סר אל זסרקא

מכרז פנימי/חיצוני מס' 23-22 לאיוש משרה של מנהיג/ה חינוכית לתפקיד מנהל/ת בית הספר מקיף שש שנתי (אל מנארה).

מועצה מקומית ג'סר אל זרקא מודיעה בזאת על רצונה לקבלת בקשות למועמדות לתפקיד של מנהיג/ת חינוכית לתפקיד מנהל/ת בית הספר מקיף שש שנתי (אלמנארה), כדלקמן:-

היחידה	מחלקת חינוך
סוג המשרה	מנהיג/ה חינוכית לתפקיד מנהל/ת בית הספר מקיף שש שנתי (אלמנארה)
דרגת המשרה ודירוגה	הוראה עוז לתמורה
היקף המשרה	היקף משרה 100% משרה (40 ש"ש)
מועד איוש	החל משנת הלימודים תשפ"ד, 1.9.2023, כפוף לקבלת אישור (רישיון לביה"ס)
סוג המכרז	פנימי/חיצוני
	הנהגה והובלה של תהליך צמיחה
	עבודה בסביבה עצמאית וקידום ממשקים מרובי אינטרסים ושותפים, ביניהם: רשות מקומית, משרד חינוך, נציגות הורים.
תיאור תפקיד:	מחויבות להובלת פדגוגיה פורצת דרך בבית הספר הכוללת יוזמות פדגוגיות חדשניות תיאור תפקיד: במגוון תחומים. * אחריות לקיום וקידום אקלים חינוכי חברתית מיטבי בבית הספר. * אחריות לפיתוח, טיפוח והנהגת צוותי המחנכים והמורים. * מחויבות לקידום הישגי התלמידים. * ניהול תקציב בית ספר פדגוגיה, מנהלה, בינוי ועוד
תנאי סף:	1. ניסיון בהוראה – ניסיון בהוראה בפועל חמש שנים לפחות בבתי ספר יסודיים או על יסודיים (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל) המפוקחים על ידי משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה, ניסיון בהוראה יוכר רק בגין הוראה בפועל במוסד חינוך כאמור, ורק הוראה שהוכרה כוותק בהוראה על ידי משרד החינוך. לא יוכר ניסיון בהוראת שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון: מרצה או מתרגל באוניברסיטה או במכללה, רכז פרי"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה. להוכחת הניסיון בעבודה ניהולית יש להציג אישור מהממונה על משאבי אנוש באותו מקום עבודה. 2. השכלה אקדמית – תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל. 3. השכלת פדגוגית – 1. למשרת ניהול בבית ספר על יסודי נדרשת אחת מהתעודות הבאות: * מורה מוסמך בכיר לחינוך העל יסודי. * תעודת הוראה לחינוך על יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה. * רישיון הוראה קבוע בחינוך העל יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל יסודי. * תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך העל יסודי. הערות: (א) תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על



<p>הדרישה לתעודת הוראה. (ב) לעניין זה לא יוכר רישיון ביעוץ חינוכי כעונה על אחת חלופות אלה. (ג) תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה.</p>	
<p>הכישורים שיפורטו להלן הם כישורים רצויים אשר יישקלו במסגרת גיבוש המלצתה של ועדת היועצים:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. היכרות עם מאפייניו הייחודיים של בית הספר בעקבות ניסיון בהוראה בבית ספר זה או בכל אופן אחר, ובכלל זה השתתפות בהשתלמויות בתחום בית הספר. 2. יכולת לתכנן תמונת עתיד של בית הספר ולבנות תוכנית עבודה יישומית בשיתוף עם צוות בית הספר. 3. יכולת להניע צוות לעבודה ולמטרה משותפת. 4. יכולת לעבוד בצוות ולשתף פעולה. 5. יכולת להציב את הפרט במרכז תוך הבנת הצרכים הפיזיים, הקוגניטיביים והרגשיים שלו ולפעול לשוויון חברתי ולקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו. 6. ניסיון בהוראה לתלמידים עם צרכים ייחודיים. 7. ידיעת החוק ובקיאות בהוראות משרד החינוך בתחומי פעילותו של בית הספר. 8. יכולת לנהל קשרים חיוביים ופוריים בין בית הספר לקהילה. 9. יכולת לקיים קשרים עם מוסדות ממשלתיים ועם רשויות ציבוריות. 10. יכולת הבעה טובה בכתב ובעל פה בשפה העברית. בבתי ספר שבהם שפת ההוראה איננה עברית, נדרשת יכולת הבעה טובה גם באותה שפה. 11. ידע מנהלי בניהול משרד, חשבונות וכספים של מוסד חינוכי. 12. יכולת לבנות תוכנית פעילות פדגוגית וארגונית מתוקצבת על בסיס נתונים. 13. יכולת לבנות תוכנית לימודים בית ספרית על בסיס תוכנית לימודים רשמית. 14. היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה כפי שנתקבלו על ידי הכנסת והממשלה. 15. היכרות יסודית ומעמיקה של הקווים המנחים והוראות הביצוע של משרד החינוך הנוגעים לחטיבת הביניים ו/או עליונה. 16. ניסיון קודם בהוראה בחטיבת הביניים ו/או עליונה או בבית ספר הטרונגי ואינטגרטיבי אחר. 17. רצויים ידע וניסיון ביישום דרכי הוראה חלופיות בכיתות הטרונגיות ובייזום פעילויות אינטגרטיביות בתחום החינוך החברתי הלא פורמלי או במעורבות בפעילויות אלה. <p>מנהל המחלקה לחינוך החוזר המחייב לעניין זה הינו חוזר מנכ"ל מינוי מנהלים, תשפ"ג/6 במרץ 2023.</p>	<p>כישורים</p> <p>כפיפות מנהלה</p>

מועמדים עם מוגבליות:

- מועמד בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

גיוון תעסוקתי:

- תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מנהלה

פירוט הליכי המיון למשרה:

- בדיקת עמידה בתנאי הסף.
- הליך מיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף המועמד העונה על תנאי ישלח למכון מיון ורק המועמד שעבר במבחן יוזמן לוועדת בחינה למכרז הנייל.
- עומדים בתנאי הסף יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.



מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים.
- תעודות ואסמכתאות המעידות על עמידה בתנאי הסף, כנדרש.
- אישורי העסקה מתאימים ממעסיקים קודמים/נוכחיים.
- המלצות.
- צילום תעודת זהות, כולל ספח.
- שאלון אישי למועמד בקישור שלהלן ולצרפו לבקשה : לחץ כאן

את ההצעות יש להגיש באמצעות המייל למר עלי עמאש , כתובת

מייל ali.jeser@gmail.com

טלפון 052-3861124 וזאת עד ליום 30/07/2023 בשעה 12

בקשות שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל,

לא תטופלנה ולא תבואנה לדיון בפני ועדת הבחינה.

הבהרה מגדרית: כל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,
מוראד עמאש
ראש המועצה המקומית