



30.4.2023

מכרז פנימי-חיצוני מס' 19/2023 לתפקיד עו"ס בתחום שיקום האסיר

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים תש"מ 1979) מכריזה
בזה: מועצה מקומית ג'סר אל זרקא המחלקה לשירותים חברתיים על משרה פנויה כדלקמן

עו"ס בתחום שיקום האסיר תכנית רש"א למיגור הפשיעה בחברה הערבית

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להיפך

תואר המשרה: עו"ס שיקום האסיר

מהות התפקיד:

תיאום ושקלול כלל הפעילויות והמהלכים למען שיקום אסירים משוחררים ובני משפחותיהם
בישוב.

היקף המשרה: 50%

דרגת המשרה: עו"ס דרגה י-ח

כפיפות ארגונית: מנהלת האגף לשירותים חברתיים

הגדרת התפקיד:

איתור ובניית תוכנית טיפול לאסירים
ליווי המטופלים בכל שלבי הטיפול מתחילתו ועד סיומו
פעילות בהתאם למדיניות משרד הרווחה והאגף לשירותים חברתיים ושיקום האסיר
אחריות לפיתוח וקיום קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה, למען קידום שירותי האגף וטיפול
באוכלוסיות היעד במוסדות אלו.
אחריות לשיפור מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו/ה, באמצעות הפעלת תוכניות אישיות, משפחתיות
קבוצתיות וקהילתיות.

קיום קשר עם לקוחות במוסדות, ועריכת ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול
ניהול רישום ומעקב אחר התוכניות הטיפוליות ודיווח לממונים- בכתב ובעל פה כנדרש
השתתפות בוועדות, בדיונים ובצוותי עבודה, בהתאם להנחיות הממונים

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל/ת bsw בעבודה סוציאלית כולל רישום בפנקס העוסים
העבודה (רצוי ניסיון קודם בטיפול עם אוכלוסיית המתמכרים (סמים, אלכוהוליזם, אסירים
יכולה להתבצע גם בשעות בלתי שגרתיות.

משימות:

כללי

א. מיפוי קהילתי להכרת כלל השירותים והמענים המקומיים הרלבנטיים לאוכלוסיית היעד .

ב. קיום פגישות היכרות עם הגורמים והגופים ביישוב ובסביבתו; גורמים מהמנהיגות הקהילתית
המקומית והדתית, משטרה מקומית, משטרה קהילתית רווחה, לשכת התעסוקה ועוד.



ג. איתור ויצירת שת"פ עם איש קשר מכל גוף שנחשב רלוונטי לתכנית, אשר יהווה כתובת עבור העו"ס, בעניין מתן שירותים וסיוע לאסירים המשוחררים ובני משפחותיהם.

ד. גיוס והפעלת מתנדבים .

בשלב המאסר:

א. בתיאום עם שב"ס, קיום מפגשים פרטניים וקבוצתיים בכלא עם האסירים לקראת שחרורם.

ב. קיום ביקורי בית והיכרות עם המשפחה הגרעינית והמורחבת.

ג. קיום מפגשים עם הגורמים הרלבנטיים ברווחה לגיבוש והכנת תכנית סיוע ולווי לקראת שחרורו של האסיר.

לאחר השחרור

א. יצירת קשר עם האסיר המשוחרר ומשפחתו להתנעת וקידום תהליך השיקום.

ב. בהתאם למיפוי צרכי האסיר המשוחרר, ייעשה תווך לשירותי טיפול ושיקום ברש"א, ברווחה ועוד בהיבטים אישיים, משפחתיים וחברתיים.

ג. מיצוי זכויות וטיפול בחובות : העו"ס יפעל בנושא מיצוי זכויות, טיפול בחובות וסגור מול ד. סיוע בהתארגנות כלכלית עד השתלבותו המלאה והיציבה. הגורמים העירוניים והממלכתיים בתעסוקה.

ה. תעסוקה והכשרות מקצועיות : יצירת שת"פ עם גופים מקומיים, אזוריים וממשלתיים הכוונה לקידום מקצועי בשילוב, העוסקים בהשמה והתפתחות תעסוקתית ותעסוקה מותאמת הכשרות מקצועיות תוך שת"פ עם מכללות ומוסדות אקדמיים רלבנטיים, סיוע בהתמודדות עם הקניית מיומנויות רלבנטיות להשתלבות מיטבית בעולם התעסוקה, חסמים בשוק התעסוקה גיוס מעסיקים "ידידים", הפניית אסירים ללא יכולת תעסוקתית למסגרות המסייעות במצבים מורכבים או למקומות התנדבות.

ו. אחריות על הפעלת ומימוש "סל גמיש לסיוע לאסיר המשוחרר ומשפחתו

ממשקים פנימיים:

כל המחלקות הרלבנטיות ברשות המקומית (רווחה, בריאות, חינוך ועוד

ממשקים חיצוניים:

רש"א, שב"ס, משטרה מקומית, משטרה קהילתית, גופים מקומיים ואזוריים העוסקים בתחום תעסוקה והכשרות מקצועיות, מוסדות אקדמיים להכשרות מקצועיות, מוסדות תרפיה וטיפול מנהיגות דתית, ארגוני מתנדבים, גופים שעוסקים במיצוי זכויות וטיפול בחובות, הרשות לביטחון קהילתי.

כישורים נוספים :

א. יכולת לקדם תהליכים ברמת הפרט, המשפחה והקהילה

ב. יחסי אנוש טובים למול קולגות, נציגי רשויות ולמול אוכלוסיית היעד



ג. יכולת עבודה בצוות .

ד. ראייה מערכתית

ה. מוכוונות ואחריות לתוצאות

ו. ייצוגיות .

ז. יכולת ניסוח בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.

ח. יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא

ידע וניסיון בעבודת מחשב כולל שליטה בתוכנות (אופיס)

רישום פילי:

היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות המקרה יש עמה קלון

בעל רישיון נהיגה

כישורים אישיים:

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

תעודות המעידות על השכלה וניסיון הנדרשים:

המלצות

צילום תעודת זהות

צילום רישיון נהיגה

תמונת פספורט

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

ניתנת הדרכה מקצועית מוסמכת וליווי צמוד, השתלבות בצוות עובדים המאופייין ברמת לכידות, תמיכה ומיומנות עבודה ברמה גבוהה, בתחומי טיפול מגוונים מאתגרים ובעלי ערך.

דרישות תפקיד מיוחדות:

נשיאה באחריות, כושר התמדה, עמידה בלחץ זמן, יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות, שעות נוספות זמינות גבוהה גם בשעות אחה"צ, ונסיעות בתפקיד.

בהתאם להנחיות משרד הפנים מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון 8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.



מודגש בזאת כי המעוצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם הרשות.

תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלות/וה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד במועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

מועמד העומד בדרישות התפקיד יגיש מועמדותו על גבי טופס אותו ניתן להוריד מאתר האינטרנט של הרשות. כמו כן חובה לצרף קורות חיים, בצירוף התעודות והאישורים הנדרשים לתמיכה בדרישות התפקיד, למחלקת משאבי אינוש ברשות המקומית קומה רביעית או בדוא"ל.

rassem0611@gmail.com - lishka@jiserazzarqa.muni.il

עד לתאריך 11.05.2023 בשעה 15:00.

יובהר ויודגש כי הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ולאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון. ככל שהזוכה במכרז הינו עובד רשות, הרשות תהא ראשית לנייד את העובד לתפקיד אחר, באם על פי שיקול דעתה, נמצא כי העובד אינו מתאים לתפקיד.

לבריר נוספים בטלף: 046329115 או במיל lishka@jiserazzarqa.muni.il

rassem0611@gmail.com

המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב ראש הרשות

מוראד עמאש