



21.3.2023

מכרז פומבי מס' 16/23 לתפקיד מתאם עבודה פרטנית בתוכנית עוצרים את הדימום רכז תל"ם

התאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), חוק הרשויות המקומיות, תשנ"ב-1991 ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התש"ם – 1979, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה, והזמנה להציג מועמדות לאיש:

למועצה מקומית ג'סר אל זרקא נדרש

מתאם שיקום מתכלל זמני למשך חצי שנה – רכז תל"ם

במסגרת תכנית לעצור את הדימום למיגור הפשיעה בחברה הערבית במסגרת החלטת ממשלה 549 פועלת תוכנית לצמצום האלימות החמורה בישוב, המשלבת עקרונות של אכיפה, מניעה שיקום ועבודה קהילתית. התוכנית בישוב ג'סר אל זרקא מובלת ע"י הרשות לביטחון קהילתי ועם כלל הגורמים ברשות בשותפות עם משטרת ישראל, פרקליטות המדינה, המכון לקרימינולוגיה באוני העברית וג'וינט אשלים.

**שם התפקיד:** מתאם שיקום מתכלל – רכז תל"ם

היקף משרה :- 100%

דירוג ודרגה: 37-39 דירוג מח"ר, מינהלי 9-11

כפיפות מקצועית: מחלקת הרווחה

כפיפות ניהולית: מנהל הרשות לביטחון קהילתי

מקום העבודה: הרשות המקומית המעסיקה.

**מהות התפקיד:** תיאום וסקלול כלל הפעילויות והמהלכים למען שיקום אוכלוסיה ברת שיקום, נערים \ צעירים ובני משפחותיהם בישוב.

**משימות:**

כללי –

❖ מיפוי קהילתי להכרת כלל השירותים והמענים המקומיים הרלבנטיים לאוכלוסיית היעד.

❖ קיום פגישות היכרות עם הגורמים והגופים ביישוב ובסביבתו; גורמים מהמנהיגות הקהילתית המקומית רווחה, לשכת התעסוקה ועוד.



- ❖ איתור ויצירת שת"פ עם איש קשר מכל גוף שנחשב רלוונטי לתכנית, אשר יהווה כתובת עבור המתאם בעניין מתן שירותים וסיוע צעירים / נערים ובני משפחותיהם.
- ❖ גיוס והפעלת מתנדבים.
- ❖ יצירת קשר עם המשתתף ומשפחתו להתנעת וקידום תהליך השיקום.
- ❖ בהתאם למיפוי צרכי המשתתפים בתוכנית ייעשה תווך לשירותי טיפול ושיקום בהיבטים אישיים, משפחתיים וחברתיים.
- ❖ מיצוי זכויות וטיפול בחובות: המתאם יפעל בנושא מיצוי זכויות, טיפול בחובות וסגור מול הגורמים העירוניים והממלכתיים.
- ❖ סיוע בהתארגנות כלכלית עד השתלבותו המלאה והיציבה בתעסוקה.
- ❖ תעסוקה והכשרות מקצועיות: יצירת שת"פ עם גופים מקומיים, אזוריים וממשלתיים העוסקים בהשמה והתפתחות תעסוקתית ותעסוקה מותאמת, הכוונה לקידום מקצועי בשילוב הכשרות מקצועיות תוך שת"פ עם מכללות ומוסדות אקדמיים רלבנטיים, סיוע בהתמודדות עם חסמים בשוק התעסוקה, הקניית מיומנויות רלבנטיות להשתלבות מיטבית בעולם התעסוקה, גיוס מעסיקים "ידידים", הפניית אסירים ללא יכולת תעסוקתית למסגרות המסייעות במצבים מורכבים או למקומות התנדבות.
- ❖ אחריות על הפעלת ומימוש "סל גמיש לסיוע למשתתף. ממשקים פנימיים: כל המחלקות הרלבנטיות ברשות המקומית (רווחה, בריאות, חינוך ועוד). כישורים ויכולות נדרשות:
- ❖ יכולת לקדם תהליכים ברמת הפרט, המשפחה והקהילה.
- ❖ יחסי אנוש טובים למול קולגות, נציגי רשויות ולמול אוכלוסיית היעד.
- ❖ יכולת עבודה בצוות.
- ❖ ראייה מערכתית.
- ❖ מוכוונות ואחריות לתוצאות.
- ❖ ייצוגיות.
- ❖ יכולת ניסוח בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.
- ❖ יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא.



### דרישות התפקיד :

השכלה – תואר אקדמי יתרון בתחום הקרימינולוגיה או מדעי החברה/התנהגות שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

ניסיון בעבודה – ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה עם אוכלוסיית ברי שיקום או עוברי חוקי יתרון הכשרות/קורסים והסמכות – יתרון לבעלי הכשרה בתחום התמכרויות, עבודה קהילתית יתרון.  
שפות – ערבית : שפת אם , עברית : רמה גבוהה , אנגלית : רמה טובה

### כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יחסים בינאישיים, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, כושר התמדה כושר לקיים ולטפח יחסים בינאישיים, כושר ניהול מו"מ, עמידה בלחץ ושחיקה, יכולת ייצוג הרשות המקומית בפני גורמים חיצוניים ניתנת הדרכה מקצועית מוסמכת וליווי צמוד, השתלבות בצוות עובדים המאופיין ברמת לכידות, תמיכה ומיומנות עבודה ברמה גבוהה, בתחומי טיפול מגוונים מאתגרים ובעלי ערך.

**דרישות תפקיד מיוחדות :** נשיאה באחריות, כושר התמדה, עמידה בלחץ זמן, יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות, שעות נוספות זמינות גבוהה גם בשעות אחה"צ, ונסיעות בתפקיד.  
ניתנת הדרכה מקצועית מוסמכת וליווי צמוד, השתלבות בצוות עובדים המאופיין ברמת לכידות, תמיכה ומיומנות עבודה ברמה גבוהה, בתחומי טיפול מגוונים מאתגרים ובעלי ערך.

### רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק -למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001

בהתאם לסעיף 170 לפקודת העיריות תידרש בדיקת עבר פלילי של המועמד

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים.

בהתאם להנחיות משרד הפנים מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון 8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה .

מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם הרשות .



תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד במועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

מועמד העומד בדרישות התפקיד יגיש מועמדותו על גבי טופס אותו ניתן להוריד מאתר האינטרנט של הרשות. כמו כן חובה לצרף קורות חיים, בצירוף התעודות והאישורים הנדרשים לתמיכה בדרישות התפקיד, למחלקת משאבי אינוש ברשות המקומית קומה רביעית או בדוא"ל.

[lishka@jiserazzarqa.muni.il](mailto:lishka@jiserazzarqa.muni.il) - [rassem0611@gmail.com](mailto:rassem0611@gmail.com)

עד לתאריך 29.3.2023 בשעה 15:00.

יובהר ויודגש כי הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ולאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון. ככל שהזוכה במכרז הינו עובד רשות, הרשות תהא ראשית לנייד את העובד לתפקיד אחר, באם על פי שיקול דעתה, נמצא כי העובד אינו מתאים לתפקיד.

לבירור נוספים בטלף: 046329115 או במיל [lishka@jiserazzarqa.muni.il](mailto:lishka@jiserazzarqa.muni.il)

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב ראש הרשות

מוראד עמאש