

תשובות לשאלות הבהרה מכרז 04/2023

שאלה מס'	מס' הסעיף	פירוט השאלה/בקשת הבהרה	תשובה
1	לוחות זמנים	<p>עקב לוח הזמנים הצפוף ממועד פרסום המכרז, מועד קיום מפגש מציעים ומועד ההגשה אנו מבקשים :</p> <p>לקיים מפגש מציעים נוסף על מנת לעמוד בעקרון השיוויון או לחילופין לבטל את המפגש כתנאי סף כמצוין בסעיפים 5.12 ו-10.2</p> <p>לשים לב כי מועד החזרת התשובות לשאלות הבהרה יוצא יום שבת שאינו יום עבודה במשק ו/או ברשות המקומית לרווח את המועדים בכלל ואת מועד הגשת ההצעות בפרט עקב כל האמור לעיל</p>	<p>עקב תקלה משרדית התשובות לשאלות הבהרה פורסמו באיחור קל.</p> <p>עם זאת, המועדים הנקובים במכרז לא ישתנו.</p>
2	3.7.1 + 2.3	<p>מה הם לוחות הזמנים להתארגנות מרגע ההודעה על הזכייה ומה סדר העדיפות להפעלת השירות ולפיתוח שירותים נוספים?</p>	<p>לוחות הזמנים ייקבעו מול המחלקה לשירותים חברתיים ובהתאם לצורך.</p>
3	3.2.3	<p>רשמתם כי "במידה והזוכה לא יעמוד בתנאי המכרז תהא למעוצה הזכות להורות למועצה את ההתקשרות בטרם תום תקופת ההתקשרות הנקובה בהסכם"</p> <p>– גם במצב שכזה יש לפעול ולתת התראה לתיקון ההפרה בזמן סביר ובמידה ולא יש לתת התראה מראש לסיום תקופת ההתקשרות. בבקשה תקנו את הוראות המכרז לפי עקרונות אלו והתייחסו מה קורה למימון שניתן לציוד ושיפוץ במידה וההסכם מסתיים טרם תקופת ההתקשרות</p>	<p>בהתקיים הפרה יסודית להסכם ההתקשרות תינתן הודעה מוקדמת על הפסקת החוזה כנדרש בחוק.</p>
4	5.9 + נספח א-3 + אמת מידה שנייה ושלישית בסעיף 12.2 והכל בנושא <u>ניסיון המציע</u>	<p>מכיוון שהשירותים לאוכלוסיית המכרז מתפרסים על משרדים שונים המפעילים תוכניות דומות לאוכלוסיית המכרז כגון : משרד הבריאות שמפעילים לריבוי מוגבלויות, הגיוינט, משרד העבודה, ביטוח לאומי ועוד... אנו מבקשים שלצורך כל סעיפים אלו יכירו בניסיון המציע גם בשירותים למשרדים נוספים ובתנאי שיתנו מענה לאוכלוסייה נשוא המכרז</p>	<p>הבקשה נדחית. דרישות המכרז לעניין הניסיון לא ישתנו.</p>
5	12.2	<p>מה ההבדל בין אמות מידה 2 ו-3?</p>	<p>אמת מידה 2 מתייחסת למספר המסגרות. אמת מידה 3 מתייחסת לסוג המסגרת.</p>
6	12.2	<p>תעודת איזו : איזה עוד מכון מאושר לתת הסמכה לתעודה זו?</p>	<p>תעודת איזו המונפקת ע"י מכון התקנים הישראלי בלבד.</p>

<p>המציע יספק אישור ר"ח המעיד על יכולתו לגייס מימון נוסף לפיתוח השירות כפי שמתואר באמת המידה על ידי הערכה כספית להשקעה המיועדת.</p>	<p>איך תבחנו את אמת מידה זו?</p>	<p>7</p>	<p>12.2 מימון נוסף</p>
<p>מספר חברי הוועדה והרכבה יהיה בהתאם לשיקול דעת וועדת המכרזים.</p>	<p>כמה חברים יהיו בוועדה? מהי הסמכתם לצורך בחינת אמות מידה מקצועיות?</p>	<p>8</p>	<p>12.8.3</p>
<p>הבקשה נדחית. הסעיף יישאר על כנו.</p>	<p>סעיף 2 לחוק חובת המכרזים – עוסק בהעדפת עסק בשליטת אישה אולם אינו מחייב לבחור את העסק בבעלות אישה. אנו מבקשים כי במידה ויהיו שתי הצעות שהניקוד המקצועי שלהן זהה לחלוטין יועבר הנושא להכרעת משרד הרווחה והביטחון החברתי אשר הוא הגורם הרגולטורי והמפקח על מתן ואיכות השירותים</p>	<p>9</p>	<p>12.11</p>
<p>הודעה בנידון פורסמה ביום 22/02 ונשלחה במייל למציעים.</p>	<p>מפגש מציעים – חובת צירוף אסמכתא להשתתפות במפגש מציעים חובה: בהמשך למפגש המציעים בו נכחנו ואשר נערך ביום 20/02/2023, טרם התקבל סיכום ו/או פרוטוקול של המפגש כמקובל. נודה לקבלתו בהתאם, לצורך צירופו במסמכי ההצעה להוכחת עמידה בתנאי הסף.</p>	<p>10</p>	<p>5.12</p>
<p>הבקשה מתקבלת. מסגרות אשר נכון למועד הגשת המכרז אינן מופעלות על-ידי המציע יילקחו בחשבון רק לצורך בדיקת עמידה בתנאי הסף ולא לעניין מתן ניקוד האיכות.</p>	<p>לשון אמת המידה קובעת כי "כל מסגרת קיימת תזכה את המציע ב-2 נקודות...", עם זאת בנספח א-3 אשר על פיו תיבדק אמת מידה זו, מופיעה עמודה שמציינת את תקופת מתן השירות. נבקש להבהיר שתקופת מתן השירות של המסגרות שבטבלה רלוונטית אך רק לצורך בדיקת העמידה בתנאי הסף ולא לצורך מתן ניקוד לפי אמת המידה, שכן מסגרות קיימות משמען מסגרות שהן בהפעלה נכון לרגע הגשת המכרז.</p>	<p>11</p>	<p>12.2 אמת מידה 2</p>
<p>המציע יצרף את תכניות ההפעלה הקיימות והעתידיות אשר ייבחנו בהתאם לפרמטרים מקצועיים בלבד. לעניין תכניות הפעלה קיימות הכוונה לתכניות המופעלות במסגרות המציע נכון למועד הגשת ההצעות, ולגבי תכניות הפעלה עתידיות הכוונה היא לתכניות מותאמות לאוכלוסיית מוגבלות (מש"ה / שיקום / אוטיזם) ואשר מבטאות את גישת המשרד ואת נהליו המתעדכנים מעת לעת. התכניות ינוקדו בהתאם לחוות הדעת של הוועדה המקצועית שתמונה על-ידי וועדת המכרזים לצורך כך.</p>	<p>בסעיף קטן (1) נדרש לתאר "תכניות הפעלה קיימות ועתידיות", נשאל האם עצם קיומן, והצגתן של תכניות אלו ע"י המציע במסגרת המכרז, הינו תנאי מספק למתן ניקוד מלא בתת סעיף זה? אם התשובה היא לא, נבקש לחדד על פי אילו מדדים, קריטריונים, פורמטים, מבחנים וכו' ייבדקו תכניות ההפעלה?</p>	<p>12</p>	<p>12.2 אמת מידה 4 תת סעיף (1)</p>

<p>המציע יספק הצהרה המעידה על העסקה בפועל של צוות רב מקצועי בעל וותק של שנה לפחות במסגרות נשוא המכרז המופעלות על-ידי המציע.</p>	<p>בסעי' קטן (2) ישנה התייחסות ל- "העסקת צוות רב מקצועי, כולל צוות מתחום מקצועות הבריאות", נודה להבהרה אם עצם העסקתו של הצוות הנ"ל הינו תנאי מספק לקבלת מלוא הניקוד על פי אמת מידה זו, או שמא קיימים מבחנים / פרמטרים נוספים לפיהם ינוקד סעיף זה? והאם מדובר בצוות מועסק בפועל או צוות מוצע?</p>	<p>12.2 אמת מידה 4 תת סעי' (2)</p>	<p>13</p>
<p>המציע יפרט אודות מנגנוני ההדרכה הפנימיים שהצוותים שלו מיישמים במסגרות נשוא המכרז ואשר מופעלות על-ידו.</p>	<p>בסעי' קטן (3) ישנה התייחסות ל- "המציע כארגון לומד – מנגנוני הדרכה והכשרה פנימיים", נשאל האם עצם קיומם של מנגנונים אלו הינו תנאי מספק לקבלת מלוא הניקוד על פי אמת מידה זו? אם התשובה היא שלילית, נבקש לציין כיצד יבחן סעיף זה ועל פי אילו מבחנים וקריטריונים יינתן ניקוד מלא עבור הסעי' הנ"ל? מה ייבדק במסגרת בחינת המנגנונים אם בכלל?</p>	<p>12.2 אמת מידה 4 תת סעי' (3)</p>	<p>14</p>
<p>המציע יפרט אודות יכולתו לגייס ולנצל משאבים מסוגים שונים שישרתו את מטרות ההתערבות במסגרת תכניות אישיות "חליפה אישית".</p> <p>המציע רשאי להציג דוגמה לתכנית ייעודית "חליפה אישית", ממנה ניתן יהיה להתרשם מסוג ואיכות המשאבים שגויסו על-ידי המציע לצורך הצלחת התכנית.</p>	<p>בסעי' קטן (4) נדרש להציג "תכנית ביחס ליכולת המציע ו/או בעל השליטה לגיוס משאבים לטובת התערבויות אישיות במסגרת "חליפה אישית", הסעי' הנ"ל לא ברור כלל. נודה להסבר מפורט ביחס למבוקש בסעיף. נשאל מה הכוונה לגיוס משאבים? האם מדובר במשאבים קהילתיים / כספיים / אנושיים? כיצד נבחנת יכולת המציע לגיוס משאבים? מה הכוונה בהתערבויות אישיות במסגרת חליפה אישית? נודה להבהרה ברורה בנוגע למבוקש בסעיף, ועל פי אילו פרמטרים יינתן ניקוד מלא.</p>	<p>12.2 אמת מידה 4 תת סעי' (4)</p>	<p>15</p>