



07.11.2022

מכרז פנימי-חיצוני מס' 41/22 לתפקיד שיקום מתכלל

למועצה מקומית ג'סר אל זרקא המחלקה לשירותים חברתיים נדרש מתאם מתכלל במסגרת  
תכנית רש"א למיגור הפשיעה בחברה הערבית

**תיאור המשרה:** מתאם שיקום מתכלל – מש"מ

**היקף המשרה:** 100%

**כפיפות:** מפקח שיקום מחוזי של רש"א ביישוב

**מהות התפקיד:**

תיאום ושקלול כלל הפעילויות והמהלכים למען שיקום אסירים משוחררים ובני משפחותיהם  
בישוב

**משימות:**

**כללי •**

- א. מיפוי קהילתי להכרת כלל השירותים והמענים המקומיים הרלבנטיים לאוכלוסיית היעד.
  - ב. קיום פגישות היכרות עם הגורמים והגופים ביישוב ובסביבתו; גורמים מהמנהיגות הקהילתית המקומית והדתית, משטרה מקומית, משטרה קהילתית רווחה, לשכת התעסוקה ועוד.
  - ג. איתור ויצירת שת"פ עם איש קשר מכל גוף שנחשב רלוונטי לתכנית, אשר יהווה כתובת עבור המתאם
- בעניין מתן שירותים וסיוע לאסירים המשוחררים ובני משפחותיהם.
- ד. גיוס והפעלת מתנדבים.

**בשלב המאסר:**

- א. בתיאום עם שבי"ס, קיום מפגשים פרטניים וקבוצתיים בכלא עם האסירים לקראת שחרורם
- ב. קיום ביקורי בית והיכרות עם המשפחה הגרעינית והמורחבת.
- ג. קיום מפגשים עם הגורמים הרלבנטיים ברווחה לגיבוש והכנת תכנית סיוע ולווי לקראת שחרורו של האסיר.

**לאחר השחרור**

- א. יצירת קשר עם האסיר המשוחרר ומשפחתו להתנעת וקידום תהליך השיקום
- ב. בהתאם למיפוי צרכי האסיר המשוחרר, ייעשה תווך לשירותי טיפול ושיקום ברש"א, ברווחה ועוד.. בהיבטים אישיים, משפחתיים וחברתיים



ג. מיצוי זכויות וטיפול בחובות : המתאם יפעל בנושא מיצוי זכויות, טיפול בחובות וסגור מול  
ד. סיוע בהתארגנות כלכלית עד השתלבותו המלאה והיציבה. הגורמים העירוניים והממלכתיים  
בתעסוקה.

ה. תעסוקה והכשרות מקצועיות : יצירת שת"פ עם גופים מקומיים, אזוריים וממשלתיים  
הכוונה לקידום מקצועי בשילוב, העוסקים בהשמה והתפתחות תעסוקתית ותעסוקה מותאמת  
הכשרות מקצועיות תוך שת"פ עם מכללות ומוסדות אקדמיים רלבנטיים, סיוע בהתמודדות עם  
הקניית מיומנויות רלבנטיות להשתלבות מיטבית בעולם התעסוקה, חסמים בשוק התעסוקה  
גיוס מעסיקים "ידידים", הפניית אסירים ללא יכולת תעסוקתית למסגרות המסייעות במצבים  
מורכבים או למקומות התנדבות

ו. אחריות על הפעלת ומימוש "סל גמיש לסיוע לאסיר המשוחרר ומשפחתו

#### ממשקים פנימיים:

כל המחלקות הרלבנטיות ברשות המקומית (רווחה, בריאות, חינוך ועוד

#### ממשקים חיצוניים:

רש"א, שב"ס, משטרה מקומית, משטרה קהילתית, גופים מקומיים ואזוריים העוסקים בתחום  
תעסוקה והכשרות מקצועיות, מוסדות אקדמיים להכשרות מקצועיות, מוסדות תרפיה וטיפול  
מנהיגות דתית, ארגוני מתנדבים, גופים שעוסקים במיצוי זכויות וטיפול בחובות, הרשות לביטחון  
קהילתי.

#### דרישות התפקיד:

##### השכלה:

א. בעל תואר אקדמאי בתחום הקרימינולוגיה או מדעי החברה/ התנהגות

ב. הכשרות/קורסים והסמכות – יתרון לבעלי הכשרה בתחום התמכרויות, עבודה קהילתית

ג. שפות – ערבית : שפת אם עברית : רמה גבוהה אנגלית : רמה טובה

##### ניסיון מקצועי:

ניסיון בעבודה – ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה עם אוכלוסיית תקון או עוברי חוק יתרון

##### כישורים נוספים :

א. יכולת לקדם תהליכים ברמת הפרט, המשפחה והקהילה

ב. יחסי אנוש טובים למול קולגות, נציגי רשויות ולמול אוכלוסיית היעד

ג. יכולת עבודה בצוות .

ד. ראייה מערכתית

ה. מוכוונות ואחריות לתוצאות

ו. ייצוג יות .

ז. יכולת ניסוח בכתב ובעל פה ברמה גבוהה.



ח. יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא

ידע ונסיון בעבודת מחשב כולל שליטה בתוכנות (אופיס)

**רישום פלילי:**

היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות המקרה יש עמה קלון

בעל רישיון נהיגה

**כישורים אישיים:**

**מסמכים שיש לצרף לבקשה:**

תעודות המעידות על השכלה וניסיון הנדרשים:

המלצות

צילום תעודת זהות

צילום רישיון נהיגה

תמונת פספורט

**ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים**

ניתנת הדרכה מקצועית מוסמכת וליווי צמוד, השתלבות בצוות עובדים המאופייין ברמת לכידות, תמיכה ומיומנות עבודה ברמה גבוהה, בתחומי טיפול מגוונים מאתגרים ובעלי ערך.

**דרישות תפקיד מיוחדות:**

נשיאה באחריות, כושר התמדה, עמידה בלחץ זמן, יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות, שעות נוספות זמינות גבוהה גם בשעות אחה"צ, ונסיעות בתפקיד.

בהתאם להנחיות משרד הפנים מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון 8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.

מודגש בזאת כי המעוצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם הרשות.

תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלות/וה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד במועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות.



מועמד העומד בדרישות התפקיד יגיש מועמדותו על גבי טופס אותו ניתן להוריד מאתר האינטרנט של הרשות. כמו כן חובה לצרף קורות חיים, בצירוף התעודות והאישורים הנדרשים לתמיכה בדרישות התפקיד, למחלקת משאבי אינוש ברשות המקומית קומה רביעית או בדוא"ל .

[lishka@jiserazzarqa.muni.il](mailto:lishka@jiserazzarqa.muni.il)

עד לתאריך 21.11.2022 בשעה 15:00.

יובהר ויודגש כי הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ולאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון. ככל שהזוכה במכרז הינו עובד רשות, הרשות תהא ראשית לנייד את העובד לתפקיד אחר, באם על פי שיקול דעתה, נמצא כי העובד אינו מתאים לתפקיד.

לבירור נוספים בטלף: 046329115 או במיל [lishka@jiserazzarqa.muni.il](mailto:lishka@jiserazzarqa.muni.il)

המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד

בכבוד רב ראש הרשות

מוראד עמאש